

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

İşletme yönetiminde stratejik bir öneme sahip olan lider davranışını çeşitli teori ve yaklaşımlar çerçevesinde irdelenerek, liderlik davranışına ilişkin konuları kavrayabilme ve yorumlayabilme.

Dersin İçeriği

Liderlik kavramının tanımı, lider yönetici ilişkisi, etkin liderin özellikleri, takım lideri, liderlikte özellikler yaklaşımı, davranışsal yaklaşımlar, durumsal yaklaşımlar ve modern liderlik yaklaşımları bu dersin konuları arasındadır.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Kitaplar, İnternet.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Metin Kaplan

Program Çıktısı

1. Liderlik Teorileri hakkında bilgi sahibi olur.
2. Yönetim tekniklerini ve teorilerini liderlik aktiviteleri içine katar ve uygular.
3. Ortak çözüm bulmayı ve katılımcı karar vermeyi teşvik eder.
4. Liderlik teorilerini açıklar, bu teorilere göre gerçek hayattaki liderleri analiz eder.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Temel kavramlar	
2	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Liderlik Teorileri	
3	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Etik liderlik	
4	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	İşlemsel liderlik, Dönüşümcü liderlik	
5	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Katılımcı liderlik	
6	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Hizmetkar liderlik	
7	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Otantik liderlik	
8				Ara Sınav	
9	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Ruhsal liderlik	
10	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Örtük ve açık liderlik	
11	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Otokratik ve demokratik liderlik	
12	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Ahenk yaratan liderlik	
13	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Dijital liderlik	
14	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Kültürler arası liderlik	
15	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatma yöntemi, Sorular ve Cevaplar, Tartışma.	Babacan (Paternalist) Liderlik	

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Ara Sınav	40,00
Final	60,00

İşletme Ana Bilim Dalı / YÖNETİM VE ORGANİZASYON (DOKTORA) X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12
Ö.Ç. 1												
Ö.Ç. 2												
Ö.Ç. 3												
Ö.Ç. 4												

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Yönetim ve organizasyon alanının temel kavramlarını uzmanlık düzeyinde kavrar, analiz eder, yorumlar ve bunları yönetim ve organizasyon alanında uzmanlık düzeyinde uygulayabilir.
- P.Ç. 2 :** Yönetim ve organizasyon alanında geliştirilmiş bulunan çok sayıda kuram, model ve paradigmalara ilişkin farklı bakış açılarını öğrenir, bu konularda çeşitli bilimsel toplantılarda sunulan bilimsel çalışma ve araştırmaları değerlendirme, yorumlama ve eleştirme bilgi ve becerisi kazanır.
- P.Ç. 3 :** Yönetim ve organizasyon alanında özgün bilimsel çalışmalar ortaya koyarak işletme bilimine yenilik getirir, yeni bir bilimsel yöntem geliştirir ya da bilinen bir yöntemi farklı bir alana uygulayabilir, ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunur.
- P.Ç. 4 :** Yönetim ve organizasyon alanındaki yeni bilgilere sistematik bir biçimde yaklaşır ve alanıyla ilgili araştırma yöntemlerinde üst düzeyde beceri sahibi olur.
- P.Ç. 5 :** Bilgilerini güncel tutar, alanında ulusal ve uluslararası literatürü yakından takip eder, yalnızca işletme alanında değil, diğer toplumsal konularda da kendini geliştirir.
- P.Ç. 6 :** İyi bir araştırmacı ve akademisyen adayı olarak, yeni öğrendiği konulara, işletme alanındaki yeni gelişmelere ve ilgili diğer konulara eleştirel gözle bakmayı öğrenir, sorgulayıcı ve keşfedici yönlerini geliştirir.
- P.Ç. 7 :** Kamu ve özel sektör temsilcileri ile iyi ilişkiler kurar ve geliştirir, disiplin içi ve disiplinler arası gruplarda çalışabilir.
- P.Ç. 8 :** En az bir yabancı dilde, meslektaşlarıyla ileri düzeyde yazılı, sözlü ve görsel iletişim kurabilir ve akademik tartışmalara katılabilir.
- P.Ç. 9 :** Akademik ve profesyonel olarak bilimsel, teknolojik, sosyal ve kültürel gelişmeleri takip eder ve ilgili konulara ve süreçlere katkıda bulunur.
- P.Ç. 10 :** Yönetim ve organizasyon alanında ve iş yaşamında karşılaşılan toplumsal, bilimsel, yönetsel ve etik sorunları tespit eder, çözüm üretir ve bu konulardaki değerlerin gelişimine katkıda bulunur.
- P.Ç. 11 :** Yönetim ve organizasyon alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda kabul görececek, özgün bir doktora tezi yazar ve Yönetim ve organizasyon alanında "Doktor" unvanını alır.
- P.Ç. 12 :** Akademik kariyer haricinde, edindiği bilgi birikimi ile üniversitelerde, kamu ve özel sektörde istihdam edilebilir, güçlü araştırmacı yönü ile kendi araştırma ve/veya danışmanlık şirketlerini kurabilirler.
- Ö.Ç. 1 :** Liderlik Teorileri hakkında bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 2 :** Yönetim tekniklerini ve teorilerini liderlik aktiviteleri içine katar ve uygular.
- Ö.Ç. 3 :** Ortak çözüm bulmayı ve katılımcı karar vermeyi teşvik eder.
- Ö.Ç. 4 :** Liderlik teorilerini açıklar, bu teorilere göre gerçek hayattaki liderleri analiz eder.